# [Постановление Правительства РФ от 26 июля 2018 г. N 873 "О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"](http://internet.garant.ru/document?id=71900472&sub=0)

# Постановление Правительства РФ от 26 июля 2018 г. N 873 "О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [изменения](#sub_1000), которые вносятся в [типовую форму](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=1000) трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную [постановлением](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=0) Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1958).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 90 дней после дня его [официального опубликования](http://internet.garant.ru/document?id=71900473&sub=0).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Правительства Российской Федерации | Д. Медведев |

УТВЕРЖДЕНЫ  
[постановлением](#sub_0) Правительства  
Российской Федерации  
от 26 июля 2018 г. N 873

# Изменения, которые вносятся в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения

1. [Пункт 9](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=209) дополнить [подпунктом "р.1"](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=209191) следующего содержания:

"р.1) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением3.1;".

2. [Пункт 11](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=311) дополнить [подпунктом "в.1"](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=31131) следующего содержания:

"в.1) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)3.1;".

3. [Пункт 20](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=520) изложить в следующей редакции:

"20. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя8.1.".

4. Дополнить [пунктом 20.1](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=5201) следующего содержания:

"20.1. Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы8.1:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки показателя | Отчетный период |
|  |  |  |
|  |  |  |

".

5. Дополнить [сноской 3.1](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=1031) следующего содержания:

"3.1Включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг.".

6. Дополнить [сноской 8.1](http://internet.garant.ru/document?id=70259584&sub=1081) следующего содержания:

"8.1 В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

показатели, предусмотренные подпунктом "ч" пункта 9 настоящего трудового договора (в случае их установления);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).".